

Date : 12/09/2026

Site : Usine Siège  
Autres :

Nom &amp; prénoms : Dion Tienoko R. Dr

Matricule : Service : F. n. c. r.

Motif(s) : Prestation de famille

Pour : ☐ Demi-jour(s) ☒ 3 Jour(s)

Date de départ : 13/09/2026 Date de reprise : 17/09/2026

NB : Liste des Permissions Réglementaires (Voir au bas de la page)

**Réservé au service RH**Types : PE ☐ AE ☐Rémunéré : OUI ☐ NON ☒Déduit des congés acquis : OUI ☐ NON ☐

| Avis        | Supérieur hiérarchique |       | Direction / RH |       |
|-------------|------------------------|-------|----------------|-------|
|             | Accord                 | Refus | Accord         | Refus |
| Date & Visa |                        |       |                |       |

**Liste des Permissions Réglementaires, dans la limite de 10 jours ouvrables par An.**

|                                                         |                   |
|---------------------------------------------------------|-------------------|
| Mariage du Travailleur                                  | 4 jours ouvrables |
| Mariage d'un de ses Enfants, d'un Frère, d'une sœur     | 2 jours ouvrables |
| Décès Conjoint                                          | 5 jours ouvrables |
| Décès d'un Enfant, du Père ou de la Mère du Travailleur | 5 jours ouvrables |
| Décès d'un Frère ou d'une Sœur                          | 2 jours ouvrables |
| Décès d'un Beau-Père ou d'une Belle-Mère                | 2 jours ouvrables |
| Naissance d'un Enfant                                   | 2 jours ouvrables |
| Baptême d'un Enfant                                     | 1 jour ouvrable   |
| Première Communion d'un Enfant                          | 1 jour ouvrable   |
| Déménagement                                            | 1 jour ouvrable   |

**A noter :** A partir du 1<sup>er</sup> jour ouvrable, la permission exceptionnelle (PE) sera déduite de vos congés annuels (Art 16.7 du CT) ; l'absence exceptionnelle (AE) s'impute sur les congés annuels (Art 26 de la CCI).